



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ

เรื่อง การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา ต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งการขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ได้กำหนดระยะเวลาสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ จึงประกาศประชาสัมพันธ์การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

หากมีผู้ใดประสงค์ขอโอน(ย้าย) ขอให้ส่งคำร้องขอโอนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) หนังสือรับรองความรู้ความสามารถและความประพฤติ ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ เพื่อประกอบการพิจารณาปรับโอนต่อไป ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากมีข้อสงสัยประการใดสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โทรศัพท์ หมายเลข ๐-๔๓๐๓-๐๔๔๐-๓ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายสมศรี อ่างรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๗



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (จากการปลดลือ)

จำนวน ๑ ชุด

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดให้กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมี
ตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่
ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้ง
ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด นั้น

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการ
ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี
การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบล
ในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่
๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอน
และรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

(๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด
เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ
ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่าง
การดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้รายงานตามแบบที่ส่งมาด้วย ๑

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

แบบรายงานการรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (จากการปลดลือค)

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างตั้งแต่	รับโอน/ย้ายมาจาก อปท./จังหวัด

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

()

ท้องถิ่นจังหวัด.....

วันที่รายงาน.....

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง...../ผอ.ส่วน..... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๓. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๔. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๕. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๖. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๗. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๙. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

