



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ
อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของคณะผู้บริหาร	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
นโยบายวิเคราะห อัตราค่าจ้าง	โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตาม หลักสูตร	๔๕๐,๐๐๐	๓๘๐,๖๐๐	เริ่มต้น วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖

เขียนโดย Administrator

วันจันทร์ที่ 06 กรกฎาคม 2020 เวลา 14:45 น. - แก้ไขล่าสุด วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2024 เวลา 15:53 น.

สถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง									
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานส่วนตำบล									
๑	ปลัด อบต.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	นายช่างโยธา	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	

สถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง								
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมคาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด		หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	
๑๕	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	
พนักงานครูสอนชั้นประถมศึกษา								
๒๐	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	
๒๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	
พนักงานเจ้าพนักงานถือ								
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	
๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	
๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	
๔	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	
๕	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	
๖	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	
๗	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	
๘	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	

สถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง								
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	
๑๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	
พนักงานช่างทั่วไป								
๑๕	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	

สถิติจำนวนผู้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานส่วนตำบล									
๑	ปลัด อบต.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต.	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๖	นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๑๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๑๗	นายช่างโยธา	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	

เขียนโดย Administrator

วันจันทร์ที่ 06 กรกฎาคม 2020 เวลา 14:45 น. - แก้ไขล่าสุด วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2024 เวลา 15:53 น.

๑๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	๑
๑๙	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-
พนักงานครูระดับบริหารส่วนต้น								
๒๐	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	๑
๒๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๔	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๕	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๖	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๗	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๘	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	๑
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-

	พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๕	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- การจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของผู้เข้าหมาย
- บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
- สถานที่การจัดฝึกอบรม/โครงการ มีระยะทางไกล ไม่เอื้ออำนวยต่อการเดินทางของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ต้องเร่งหาความรู้หาไม่บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองผู้ดูแลเวลา
- การพัฒนาบุคลากรทุกรูปแบบจะต้องมีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่ชัดเจน
- ควรมีการจัดรูปแบบการอบรมที่หลากหลาย มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เช่น มีห้องเรียนออนไลน์ หรือฝึกอบรมบุคลากรผ่านทางระบบออนไลน์

งานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานได้
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

