

เขียนโดย Administrator

วันจันทร์ที่ 06 กรกฎาคม 2020 เวลา 14:45 น. - แก้ไขล่าสุด วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2024 เวลา 15:53 น.



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ
อำเภอสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ อำเภอสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของคณะผู้บริหาร	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
นโยบายวิเคราะห อัตราค่าจ้าง	โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตาม หลักสูตร	๔๕๐,๐๐๐	๓๘๐,๖๐๐	เริ่มต้น วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖

เขียนโดย Administrator

วันจันทร์ที่ 06 กรกฎาคม 2020 เวลา 14:45 น. - แก้ไขล่าสุด วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2024 เวลา 15:53 น.

สถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง							
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราว่างเกิน เพิกถอน	หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	พนักงานส่วนตำบล						
๑	ปลัด อบต.	๑	๑	๑	-	-	-
๒	รองปลัด อบต.	๑	๑	๑	-	-	-
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑	๑	๑	-	-	-
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	๑	๑	-	-	-
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	-	-	-
๖	นิติกร	๑	๑	๑	-	-	-
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑	๑	๑	-	-	-
๘	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	-	-	-
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	-	-	-
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	-	-	-
๑๑	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	๑	๑	๑	-	-	-
๑๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	-	-	-
๑๓	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	-	-	-
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑	๑	๑	-	-	-
๑๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	-	-	-
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๑	-	-	-
๑๗	นายช่างโยธา	๑	-	๑	-	+๑	-

สถิติรายการกำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง						
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	-	-
๑๕	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	-	-
พนักงานครูสอนชั้นประถมศึกษา						
๒๐	ครู	๑	๑	๑	-	-
๒๑	ครู	๑	๑	๑	-	-
พนักงานเจ้าพนักงานถือ						
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑	๑	๑	-	-
๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	-	-
๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	-	-
๔	คนสวน	๑	๑	๑	-	-
๕	คนสวน	๑	๑	๑	-	-
๖	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	-	-
๗	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	-	-
๘	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	-	-
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๑	-	-
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	-	-

สถิติรายการกำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง						
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๑	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	-	-
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	-	-
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	-	-
๑๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	-	-
พนักงานช่างทั่วไป						
๑๕	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	-	-

สถิติจำนวนผู้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
พนักงานส่วนตำบล							
๑	ปลัด อบต.	๑	๑	๑	-	-	
๒	รองปลัด อบต.	๑	๑	๑	-	-	
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๑	๑	๑	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	๑	๑	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	-	-	
๖	นิติกร	๑	๑	๑	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑	๑	๑	-	-	
๘	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	-	-	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	-	-	
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	-	-	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	๑	๑	๑	-	-	
๑๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	-	-	
๑๓	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑	๑	๑	-	-	
๑๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	-	-	
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๑	-	-	
๑๗	นายช่างโยธา	๑	-	๑	-	+๑	

เขียนโดย Administrator

วันจันทร์ที่ 06 กรกฎาคม 2020 เวลา 14:45 น. - แก้ไขล่าสุด วันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2024 เวลา 15:53 น.

๑๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๑๙	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูระดับบริหารส่วนต้น									
๒๐	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๒๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	๑	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ๑. การจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของผู้เข้าอบรม
- ๒. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
- ๓. สถานที่การจัดฝึกอบรม/โครงการ มีระยะทางไกล ไม่เอื้ออำนวยต่อการเดินทางของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ๑. ต้องเร่งหาความรู้หาข้อมูลความรู้ที่ต้องการที่จะพัฒนาตนเองของผู้ตลอดเวลา
- ๒. การพัฒนาบุคลากรทุกรูปแบบจะต้องมีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่ชัดเจน
- ๓. ควรมีการจัดรูปแบบการอบรมที่หลากหลาย มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เช่น มีห้องเรียนออนไลน์ หรือฝึกอบรมบุคลากรผ่านทางระบบออนไลน์

งานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานได้
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

