

O44มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

เขียนโดย Administrator

วันจันทร์ที่ 06 กรกฎาคม 2020 เวลา 14:51 น. - แก้ไขล่าสุด วันอังคารที่ 18 เมษายน 2023 เวลา 14:13 น.

[กลับหน้าหลัก](#) [กลับหน้า ITA](#)

๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. โครงสร้าง	จัดทำโครงสร้างผู้บริหารบนเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๒. ข้อมูลการติดต่อ	จัดเตรียมข้อมูลให้ครบถ้วน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๓. Social Network	ปรับปรุงเว็บไซต์ให้สามารถเชื่อมต่อกับ Social Network ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๔. E-Service	ปรับปรุงเว็บไซต์ให้สามารถเชื่อมต่อกับ E-Service ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	จัดให้มีการรายงานข้อมูลให้ครบทั้ง ๖ เดือน	กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๖. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จัดให้มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ	กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงาน	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
ประจำปี	การจัดหาพัสดุประจำปี			ได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	2 / 5

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๗.หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดให้มีหลักเกณฑ์ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร / การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร / การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๘.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๙.ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้มีช่องเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลงบนเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๐.ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๑.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานนโยบายและแผน	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานบริหารงานบุคคล	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๖.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๗.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๘.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป
๑๙.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดให้มีข้อมูลให้ครบถ้วนนำลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ งานนิติการ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	จากการได้มอบหมายงานแล้วผู้ดำเนินงานได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ	จะลงนำลงในเว็บไซต์ต่อไป

044มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

เขียนโดย Administrator

วันจันทร์ที่ 06 กรกฎาคม 2020 เวลา 14:51 น. - แก้ไขล่าสุด วันอังคารที่ 18 เมษายน 2023 เวลา 14:13 น.

[กลับมาหลัก](#) [กลับมา ITA](#)