



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่รัฐบาลมีแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีกรอบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจขององค์และแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติข้าง โดยนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติ เพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล พร้อมปรับปรุงแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก พร้อมยึดมั่นในการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งสรุปหัวข้อสำคัญตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือมีการดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีการกำหนดโครงสร้างองค์กร และวางแผนกำลังคน เพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตอบโจทย์ภารกิจและวัตถุประสงค์ ในการกำลังคนยังคำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ พร้อมคอยปรับปรุงแผนอัตราากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างทันที่่วงที่ นอกจากนี้ยังมีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมีข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตได้ในมิติต่าง ๆ

๒. การสรรหาค้นคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทำการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาหลายหลาย เพื่อการเข้าถึงบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรวมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้วยการส่งเข้าอบรมพัฒนาความรู้ ทั้งนี้ไม่เพียงให้ความสำคัญกับการสรรหาค้นคนเก่งมาร่วมงานกับองค์กรและพัฒนาคนที่มีอยู่ให้มีความเป็นเลิศในการทำงานเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของประเทศ แต่ทุกคนจะได้รับการปลูกฝังให้มีความตระหนักในการเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติซึ่งสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ กำหนดกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องด้วยความเสมอภาคและโปร่งใสโดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ

๔. การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมุ่งเน้นบุคลากรทุกระดับให้ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม ประกอบกับหลักสูตรความรู้เฉพาะตำแหน่ง และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น หลักสูตรสำหรับสายบริหาร หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์การทำงานระหว่างพนักงานภายใน เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๑ (๑) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๒) พ.ศ.๒๕๖๓ นอกจากนี้การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลจะมีการทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาของต้นรอบการประเมินฯ เพื่อเชื่อมโยงสู่เป้าหมายของขององค์กร มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ ให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและมีวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศ เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกประเภททุกตำแหน่งต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งยังมีการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างธรรมาภิบาลให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานเกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน ทำงานตามกฎระเบียบวินัยและมีจริยธรรม เช่น การจัดอบรม การกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสม การกำหนดวินัยพนักงาน และการสื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน โดยมีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถเพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนเข้ารับการสมัครสอบคัดเลือก โดยการสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมจากหนังสือสั่งการของ ก.กลาง และจากอินเทอร์เน็ตได้

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานจึงมีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยมีการจัดสวัสดิการที่หลากหลายอย่างเหมาะสมให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้

อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานและส่งมอบผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประเทศ โดยมีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสมในการทำงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถบริหารจัดการภารกิจส่วนตัวได้ก่อนมาทำงาน การมีสภาพแวดล้อมการทำงานให้เอื้อต่อการคิดค้นสิ่งใหม่ด้วยทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะพูดคุยกันอย่างกว้างขวางมีสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับ มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพของบุคลากร เช่น จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายและส่งเสริมให้ออกกำลังกายสัปดาห์ละหนึ่งครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายทศพร ปากวิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงเกลือ